



آلية تحديد الرواتب بجمعية التنمية الأهلية بقصر ابن عقيل

المادة الأولى : الرواتب

تُعتمد الشهور الميلادية في صرف رواتب الموظفين ويحدد راتب الموظف بناء على الآتي:
أ- الموظفون على بند الرواتب :

هم الموظفون الذين يكون العمل في الجمعية هو عملهم الرسمي ولا تقل عقودهم عن سنة ولا تزيد عن سنتين ميلاديتين ويتم تحديد رواتبهم وزياداتهم السنوية حسب الجدول الآتي :

جدول رقم (٢)

مسمى الوظيفة	المؤهل	الراتب بالريال للسعوديين	الزيادة السنوية	سقف الراتب	الراتب بالريال لغير السعوديين	الزيادة السنوية	سقف الراتب
مدير الجمعية	جامعي	٦٥٠٠	٢٠٠	٨٠٠٠	-	-	-
مدير إدارة	جامعي	٤٠٠٠	١٥٠	٥٠٠٠	٢٠٠٠	١٠٠	٣٠٠٠
رئيس قسم	جامعي	٢٠٠٠	١٠٠	٣٠٠٠	١٥٠٠	١٠٠	٢٥٠٠
رئيس قسم	ثانوي	١٥٠٠	١٠٠	٢٥٠٠	١٠٠٠	٨٠	٢٠٠٠
محاسب	جامعي	٢٥٠٠	١٠٠	٣٠٠٠	١٥٠٠	١٠٠	٢٥٠٠
مبرمج	جامعي	٢٠٠٠	١٠٠	٣٠٠٠	١٢٠٠	١٠٠	٢٢٠٠
مدير برامج	جامعي	٢٠٠٠	١٠٠	٣٠٠٠	١٣٠٠	١٠٠	٢٥٠٠
مدير تطوع	جامعي	١٨٠٠	١٠٠	٢٨٠٠	١٠٠٠	١٠٠	٢٠٠٠
سكرتير	جامعي	٢٠٠٠	١٠٠	٣٠٠٠	١٥٠٠	١٠٠	٢٥٠٠
فني : ت صاميم / ت صوير / صوتيات صيانة شبكات /	ثانوي	١٥٠٠	١٠٠	٢٥٠٠	١٢٠٠	٨٠	٢٢٠٠



صيانة حاسب							
مسؤول : استقطاع / تبرعات معارض / مخيمات / متابعة / عهد أرشيف / مبيعات / استقبال	ثانوي	١٢٠٠	٨٠	٢٢٠٠	٩٠٠	٨٠	١٨٠٠
منسق : برامج / مشاريع / طباعة أمين : مستودع / صندوق / مكتبة مراقب مخزون مشرف صيانة مندوب : تسويق / علاقات / مشتريات سكرتير / مدخل بيانات / كاتب / معقب							
رجل أمن / سائق / طاهي	-	١٠٠٠	٦٠	١٥٠٠	٨٠٠	٥٠	١٢٠٠
مراسل / عامل	-	٨٠٠	٦٠	١٢٠٠	٦٠٠	٥٠	١٠٠٠

ب - موظف الدوام الجزئي :

هو الموظف الذي يعمل بمعدل أربع ساعات في اليوم خلال خمسة أيام في الأسبوع ولا تزيد مدة عقده عن سنة وظيفية واحدة . ويعتبر أجره مقطوعاً حسب ساعات العمل الفعلية ويتمتع بالحقوق التي نص عليها عقده فقط . ويستحق الزيادة السنوية بعد إنهاء



سنة وظيفية من بداية عقده يدخل ضمنها إجازة سنوية لمدة شهر واحد ، كما تجري عليه كافة الجزاءات الواردة في النظام ويشمل (مدير الجمعية ومدراء الإدارات ورؤساء الأقسام) ويتم تحديد راتبه حسب الجدول رقم (٣) .

جدول رقم (٣)

مسمى الوظيفة	المؤهل	المكافأة الشهرية	الزيادة السنوية	سقف الراتب
مدير الجمعية	جامعي	٤٥٠٠	٢٠٠	٥٥٠٠
مدير إدارة	جامعي	٢٨٠٠	١٥٠	٣٨٠٠
رئيس قسم	جامعي	١٥٠٠	١٠٠	٢٥٠٠

ج-الموظف على بند الساعات

هو الموظف الذي يعمل عدد ساعات أقل من ساعات الدوام الرسمي حسب حاجة الجمعية ولا تزيد مدة عقده عن سنة وظيفية واحدة . ويعتبر أجره مقطوعاً حسب ساعات العمل الفعلية ويتمتع بالحقوق التي نص عليها عقده فقط . ويستحق الزيادة السنوية بعد إنهاء سنة وظيفية من بداية عقده يدخل ضمنها إجازة سنوية لمدة شهر واحد ، كما تجري عليه كافة الجزاءات الواردة في النظام . ويتم تحديد راتبه بناء على المؤهل وعدد ساعات العمل حسب الجدول رقم (٤) .

جدول رقم (٤)

المؤهل	أجر الساعة بالريال	الزيادة السنوية	سقف الراتب / ساعة
جامعي	١٢	ريال واحد / ساعة	٢٠ ريال
ثانوي	١٠	٠,٧٥ هلة / ساعة	١٥ ريال



متوسط وأقل	٨	٠,٥٠ هلة / ساعة	١٢ ريال
------------	---	-----------------	---------

د- الموظفون على بند المكافآت

هم الذين يعملون مع الجمعية خلال فترة معينة بمكافأة مقطوعة بعد ترشيحهم واعتمادهم من قبل إدارة الجمعية بشرط ألا تتجاوز مكافآتهم مبلغ (٦٠٠) ريال شهرياً حسب أنموذج رقم (٩/ ش م) .

المادة الثانية :مراجعة النظام

يتم مراجعة هذا النظام كل (٣) سنوات أو متى ما رأت إدارة الجمعية الحاجة إلى ذلك.
تم بحمد الله

وصلى الله وسلم على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين
والحمد لله رب العالمين .

اعتماد المجلس
تم اعتماد آلية تحديد راتب المدير والوظائف القيادية في جمعية التنمية الاهلية بقصر ابن عقيل في اجتماع مجلس الإدارة رقم (١) من العام (٢٠٢٤) المنعقد بتاريخ ١٤٤٥/٠٧/٠٩ هـ الموافق ٢٠٢٤/٠١/٢١ م.

رئيس مجلس الإدارة

علي بن شوشان الحربي

